АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РЯЗАНИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 декабря 2016 г. № 5506

Об утверждении Положения о порядке и условиях распределения премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений города Рязани

В соответствии с Примерным положением об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений города Рязани, утвержденным решением Рязанской городской Думы от 22.10.2009 № 571-I, руководствуясь статьями 39, 41 Устава муниципального образования – городской округ город Рязань Рязанской области, администрация города Рязани **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке и условиях распределения премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений города Рязани.

2. Признать утратившими силу постановления администрации города Рязани:

– от 15.01.2013 № 50 «О порядке и условиях распределения премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений города Рязани»;

– от 11.06.2013 № 2267 «О внесении изменений в Положение о порядке и условиях распределения премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений города Рязани, утвержденное постановлением администрации города Рязани от 15.01.2013 № 50»;

– от 03.10.2013 № 4158 «О внесении изменений в Положение о порядке и условиях распределения премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений города Рязани, утвержденное постановлением администрации города Рязани от 15.01.2013 № 50»;

– от 30.12.2013 № 5722 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города Рязани от 15.01.2013 № 50 «О порядке и условиях распределения премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений города Рязани»;

– от 29.06.2015 № 2895 «О внесении изменений в приложение к Положению о порядке и условиях распределения премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений города Рязани, утвержденному постановлением администрации города Рязани от 15.01.2013 № 50».

3 Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2017 года.

4. Отделу по связям со средствами массовой информации администрации города Рязани (Романова Е.С.) опубликовать настоящее постановление на официальном сайте администрации города Рязани в сети Интернет www.admrzn.ru.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Л.А. Крохалеву.

Глава администрации О.Е.Булеков

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
города Рязани от 12 декабря 2016 г. № 5506

Положение о порядке и условиях распределения премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений города Рязани

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке и условиях распределения премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений города Рязани (далее – Положение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений города Рязани (далее – учреждение) в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач.

1.2. Учреждение вправе создать премиальный фонд на выплаты стимулирующего характера руководителю в размере, не превышающем 5% фонда оплаты труда, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Конкретный процент премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливается приказом управления образования и молодежной политики администрации города Рязани на текущий год.

1.3. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются и производятся в соответствии с распоряжением администрации города Рязани, проект которого подготавливается управлением образования и молодежной политики администрации города Рязани.

1.4. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются на основании информации, предоставляемой управлением образования и молодежной политики администрации города Рязани.

2. Условия распределения премиального фонда на выплаты стимулирующего характера

2.1. Распределение премиального фонда производится на осуществление следующих выплат стимулирующего характера руководителям учреждений:

а) ежемесячные выплаты за качество выполняемых работ;

б) ежемесячные премиальные выплаты в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности учреждения по итогам работы за год;

в) премиальные выплаты по итогам работы за квартал, год.

2.2. Ежемесячные выплаты за качество выполняемых работ включают в себя следующие выплаты руководителям учреждений:

– имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) – в размере 2500 рублей;

– имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) – в размере 2000 рублей;

– имеющим почетные звания «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР – в размере 2000 рублей;

– имеющим другие почетные звания: «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской

Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный» (за исключением «Народный учитель Российской Федерации»), «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – в размере 500 рублей;

– имеющим почетное звание «Народный учитель Российской Федерации» – в размере 5000 рублей.

Руководителям учреждений, имеющим почетное звание и ученую степень, выплаты за качество выполняемых работ производятся по каждому основанию.

2.3. Премирование руководителей учреждений производится по результатам оценки итогов работы учреждения за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждений, личного вклада руководителей в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

2.4. Ежемесячные премиальные выплаты, предусмотренные подпунктом «б» пункта 2.1 Положения, производятся в размере до 100% должностного оклада руководителя учреждения в соответствии с целевыми показателями эффективности работы руководителей учреждений по итогам работы за год, согласно приложению к Положению:

– по критериям по основной деятельности учреждения, критериям по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения, критериям по деятельности учреждения, направленным на работу с кадрами – в размере до 100% должностного оклада руководителя учреждения;

– по критериям оценки деятельности учреждения по организации приносящей доход деятельности – в размере 5% средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников, но не более 100% должностного оклада руководителя учреждения.

2.5. Премиальные выплаты по итогам работы за квартал, год производятся в размере до 100% должностного оклада руководителя учреждения.

При премировании по итогам работы (за квартал, год) учитываются:

– инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

– выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

– достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;

– участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

3. Порядок распределения премиального фонда на выплаты стимулирующего характера

3.1. Размер премии руководителям учреждений устанавливается распоряжением администрации города Рязани и определяется управлением образования и молодежной политики администрации города Рязани в соответствии с целевыми показателями деятельности учреждений.

3.2. Руководители учреждений представляют в управление образования и молодежной политики администрации города Рязани информацию о достижении установленных критериев при выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения, являющихся основанием для премирования руководителя.

3.3. Управление образования и молодежной политики администрации города Рязани проводит анализ выполнения (невыполнения) целевых показателей эффективности

деятельности учреждения по итогам работы за год, определяет степень их исполнения, оценивая:

– баллами от общего количества процентов по разделам 1 – 3 приложения к Положению;

– процентами поступлений от приносящей доход деятельности (платных услуг) по разделу 4 приложения к Положению.

3.4. Конкретный размер ежемесячных премиальных выплат в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности учреждения по итогам работы за год определяется:

– по разделам 1 – 3 приложения к Положению исходя из суммы набранных баллов и цены одного балла;

– по разделу 4 приложения к Положению исходя из процента от выручки от приносящей доход деятельности (платных услуг).

Цена одного балла по разделам 1 – 3 приложения к Положению устанавливается по следующему принципу: общая величина премиального фонда (в рублях), исключая часть, предусматриваемую на выплаты за качество выполняемых работ, делится на сумму максимально возможного количества баллов по критериям оценки деятельности руководителей учреждений, которые претендуют на выплаты.

3.5. Распределение и установление ежемесячных выплат стимулирующего характера в соответствии с достигнутыми критериями целевых показателей эффективности деятельности учреждения осуществляется один раз в год. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений производятся до 31 декабря текущего года.

3.6. Не использованные в течение календарного года средства премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения.

3.7. Объем средств, направленный на выплаты стимулирующего характера, не может превышать размера премиального фонда руководителя, установленного приказом начальника управления образования и молодежной политики на текущий финансовый год.

Приложение к Положению

Целевые показатели эффективности деятельности учреждений и критерии оценки эффективности работы руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений города Рязани

№ п/п	Целевые показатели деятельности учреждения	Критерии оценки деятельности руководителя учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
1. Критерии по основной деятельности учреждения				
1.1	Достижение высокого качества учебных результатов учащихся*	1-6 место в рейтинге по данному критерию – 10 баллов 7-12 место – 9 баллов 13-18 место – 8 баллов 19-24 место – 7 баллов 25-30 место – 6 баллов 31-36 место – 5 баллов 37-42 место – 4 балла 43-48 место – 3 балла 49-55 место – 2 балла 56-60 место – 1 балл 61 место и ниже – 0 баллов	рейтинг учреждений по результатам муниципальной системы оценки качества образования, утверждаемый приказом управления образования и молодежной политики администрации города Рязани (далее – рейтинг)	ежегодно
1.2	Внеучебные достижения учащихся*	1-12 место в рейтинге по данному критерию – 5 баллов 13-24 место – 4 балла 25-36 место – 3 балла 37-48 место – 2 балла 49-60 место – 1 балл 61 место и ниже – 0 баллов	рейтинг	ежегодно
1.3	Инновационная деятельность муниципального общеобразовательного учреждения*	1-12 место в рейтинге по данному критерию – 5 баллов 13-24 место – 4 балла	рейтинг	ежегодно

1	2	3	4	5
		25-36 место – 3 балла 37-48 место – 2 балла 49-60 место – 1 балл 61 место и ниже – 0 баллов		
1.4	Работа по профилактике правонарушений и дополнительное образование*	1-12 место в рейтинге по данному критерию – 5 баллов 13-24 место – 4 балла 25-36 место – 3 балла 37-48 место – 2 балла 49-60 место – 1 балл 61 место и ниже – 0 баллов	рейтинг	ежегодно
1.5	Формирование системы по социализации и самореализации учащихся*	1-12 место в рейтинге по данному критерию – 5 баллов 13-24 место – 4 балла 25-36 место – 3 балла 37-48 место – 2 балла 49-60 место – 1 балл 61 место и ниже – 0 баллов	рейтинг	ежегодно
1.6	Здоровьесбережение в муниципальном общеобразовательном учреждении*	1-12 место в рейтинге по данному критерию – 5 баллов 13-24 место – 4 балла 25-36 место – 3 балла 37-48 место – 2 балла 49-60 место – 1 балл 61 место и ниже – 0 баллов	рейтинг	ежегодно
1.7	Информационная среда муниципального общеобразовательного учреждения*	1-12 место в рейтинге по данному критерию – 5 баллов 13-24 место – 4 балла 25-36 место – 3 балла 37-48 место – 2 балла 49-60 место – 1 балл	рейтинг	ежегодно

1	2	3	4	5
		61 место и ниже – 0 баллов		
1.8	Материально-техническая база муниципального общеобразовательного учреждения*	1-12 место в рейтинге по данному критерию – 5 баллов 13-24 место – 4 балла 25-36 место – 3 балла 37-48 место – 2 балла 49-60 место – 1 балл 61 место и ниже – 0 баллов	рейтинг	ежегодно
1.9	Общие характеристики наполняемости классов муниципального общеобразовательного учреждения*	1-20 место в рейтинге по данному критерию – 3 балла 21-40 место – 2 балла 41-60 место – 1 балл 61 место и ниже – 0 баллов	рейтинг	ежегодно
1.10	Размещение информации об организации мероприятий и участии в муниципальных и региональных мероприятиях по профессиональной ориентации на официальном сайте учреждения в сети Интернет и в СМИ	2 балла	доклад руководителя учреждения	ежегодно
1.11	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб потребителей услуг по основной деятельности учреждения	отсутствие жалоб – 0 баллов наличие жалоб – минус 3 балла	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно
1.12	Отсутствие предписаний контролирующих органов по основной деятельности учреждения	отсутствие предписаний – 0 баллов наличие от 1 до 3 предписаний – минус 5 баллов наличие более 3 предписаний – минус 10 баллов	журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля	ежегодно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 1 разделу: 50 баллов				

1	2	3	4	5
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения				
2.1	Выполнение планового объема оказываемых муниципальных услуг и работ (в натуральных показателях), установленного муниципальным заданием	100% и выше – 10 баллов от 90% до 99% – 5 баллов ниже 90% – 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
2.2	Отсутствие замечаний по результатам проверок финансово-экономической деятельности учреждения	отсутствие предписаний – 0 баллов наличие от 1 до 3 замечаний – минус 5 баллов наличие более 3 замечаний – минус 10 баллов	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно
2.3	Отсутствие на конец года остатков бюджетных средств на лицевом счете учреждения	отсутствие – 10 баллов, наличие – 0 баллов	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно
2.4	Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности, информации по отдельным запросам управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	соблюдение – 10 баллов наличие от 1 до 3 замечаний – минус 5 баллов наличие более 3 замечаний – минус 10 баллов	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 2 разделу: 30 баллов				
3. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами				
3.1	Укомплектованность штатов педагогических работников учреждения	от 95% до 100% – 4 балла от 90% до 94% – 2 балла ниже 90% – 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
3.2	Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационные категории, в общей численности педагогических работников учреждения	от 70% до 100% – 4 балла от 50% до 69% – 3 балла от 30% до 49% – 2 балла от 10% до 29% – 1 балл ниже 10% – 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно

1	2	3	4	5
3.3	Доля педагогических работников со стажем работы свыше 3 лет, прошедших курсы повышения квалификации или профессиональную переподготовку за последние 3 года	от 90% до 100% – 4 балла от 50% до 89% – 2 балла ниже 50% – 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
3.4	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников учреждения	10% и выше – 4 балла до 10% – 2 балла 0% – 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
3.5	Наличие участников и призеров муниципальных и региональных конкурсов профессионального мастерства	наличие призеров – 4 балла наличие участников – 2 балла отсутствие участников – 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
3.6	Отсутствие предписаний контролирующих органов по организации работы с кадрами	отсутствие предписаний – 0 баллов наличие от 1 до 3 предписаний – минус 3 балла наличие более 3 предписаний – минус 5 баллов	журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля	ежегодно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 3 разделу: 20 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов**				
4. Критерии оценки деятельности учреждения по организации приносящей доход деятельности (платных услуг)***				
4.1	Доля средств, поступивших от приносящей доход деятельности, направленная в отчетном периоде на развитие учреждения (ремонт здания и оборудования, увеличение стоимости основных средств, противопожарные мероприятия)	30% и выше – 1%, до 30% – 0%	доклад руководителя учреждения	ежегодно
4.2	Доля обучающихся, получающих платные дополнительные образовательные услуги, в общей численности обучающихся	80% и выше – 2%, от 50% до 79% - 1%, до 50% – 0%	доклад руководителя учреждения	ежегодно

1	2	3	4	5
4.3	Замечания по актам проверок организации приносящей доход деятельности	отсутствие – 1%, наличие – минус 1%	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно
4.4	Обоснованные жалобы потребителей на оказание платных услуг	отсутствие – 1%, наличие – минус 1% на каждую жалобу	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно
Совокупная значимость всех критериев в процентах по разделу 4: 5%				

* – данный показатель определяется в соответствии с муниципальной системой оценки качества образования, утверждаемой приказом управления образования и молодежной политики администрации города Рязани.

** – если расчетная величина баллов на выплаты стимулирующего характера руководителю принимает отрицательное значение, считать данную величину равной 0.

*** – показатели эффективности деятельности учреждений оцениваются при наличии средств от приносящей доход деятельности (платных услуг) в отчетном периоде в достаточном размере. Если расчетная величина процента на оплату труда руководителя принимает отрицательное значение, считать данную величину равной 0.