Управление образования и молодежной политики администрации
города Рязани
МБУ «Центр мониторинга и сопровождения образования»

Методика проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций города Рязани

Рязань, 2020

Главной задачей, стоящей перед управлением образования и молодежной политики администрации города Рязани (далее - управление образования), является оценка эффективности выполнения возложенных на образовательную организацию задач в части достижения целей. Поскольку эффективность образовательной организации напрямую зависит от эффективности управленческой деятельности руководителя, который ее возглавляет, важной задачей становится всесторонняя оценка профессиональных качеств и деятельности руководителя образовательной организации.

В целях проведения вышеуказанной оценки необходим всесторонний анализ работы руководителей образовательных организаций. Действенным механизмом является организация и проведение мониторинга эффективности деятельности руководителей всех подведомственных образовательных организаций (далее - Мониторинг).

Цель Мониторинга - объективная оценка профессиональной компетентности, деятельности руководителей образовательных организаций всех уровней образования для своевременной коррекции и устранения слабых сторон в системе менеджмента образовательной организации и совершенствование управленческой деятельности для создания единого образовательного пространства, обеспечивающего базовое содержание и равные условия для получения качественного образования каждым ребенком.

Задачи:

Получение объективной и достоверной информации об эффективности деятельности руководителей образовательных организаций и их влияние на качество образования и качество подготовки обучающихся.

Выявление образовательных организаций с высокой эффективностью руководителей с целью распространения лучшего опыта работы и формирования продуктивных моделей управления.

Формирование и повышение профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций.

Инструментами Мониторинга являются утвержденные постановлениями администрации города Рязани от 12 декабря 2016 года № 5506 «Об утверждении Положения о порядке и условиях распределения премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений города Рязани», от 12 декабря 2016 года № 5507 «Об утверждении Положения о порядке и условиях распределения премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений города Рязани, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования», от 12 декабря 2016 года № 5508 «Об утверждении Положения о порядке и условиях распределения премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования (за исключением детских музыкальных, художественных школ, школ искусства и спортивных школ) и отдельных муниципальных учреждений города Рязани», показатели оценки эффективности (качества) работы руководителей образовательных организаций, статистическая информация о кадровом составе, информация о результатах подготовки и достижениях обучающихся, информация о кадровом резерве и потребности, результаты независимой оценки, результаты иных мониторинговых исследований и информационных справок.

Оценка эффективности работы руководителей муниципальных образовательных

учреждений города Рязани осуществляется по следующим показателям:

- основная деятельность учреждения;
- финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения;
- деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами;
- организация приносящей доход деятельности (платных услуг).

При оценке эффективности работы руководителей образовательных учреждений города Рязани также учитываются:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Целевые показатели эффективности деятельности учреждений и критерии оценки эффективности работы руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений города Рязани

№№ пп	Целевые показатели деятельности учреждения	Критерии оценки деятельности руководителя учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
1. Критерии по основной деятельности учреждения				
1.1	Достижение высокого качества учебных результатов учащихся	1 - 6 место в рейтинге по данному критерию - 10 баллов 7 - 12 место - 9 баллов 13 - 18 место - 8 баллов 19 - 24 место - 7 баллов 25 - 30 место - 6 баллов 31 - 36 место - 5 баллов 37 - 42 место - 4 балла 43 - 48 место - 3 балла 49 - 55 место - 2 балла 56 - 60 место - 1 балл 61 место и ниже - 0 баллов	рейтинг учреждений по результатам муниципальной системы оценки качества образования, утверждаемый приказом управления образования и молодежной политики администрации города Рязани (далее - рейтинг)	ежегодно
1.2	Внеучебные достижения учащихся	1 - 12 место в рейтинге по данному критерию - 5 баллов 13 - 24 место - 4 балла 25 - 36 место - 3 балла 37 - 48 место - 2 балла 49 - 60 место - 1 балл 61 место и ниже - 0 баллов	рейтинг	ежегодно
1.3	Инновационная деятельность	1-12 место в рейтинге по данному критерию - 5 баллов	рейтинг	ежегодно

	муниципального общеобразовательного учреждения	13 - 24 место - 4 балла 25 - 36 место - 3 балла 37 - 48 место - 2 балла 49 - 60 место - 1 балл 61 место и ниже - 0 баллов		
1.4	Работа по профилактике правонарушений и дополнительное образование	1 - 12 место в рейтинге по данному критерию - 5 баллов 13 - 24 место - 4 балла 25 - 36 место - 3 балла 37 - 48 место - 2 балла 49 - 60 место - 1 балл 61 место и ниже - 0 баллов	рейтинг	ежегодно
1.5	Формирование системы по социализации и самореализации учащихся	1 - 12 место в рейтинге по данному критерию - 5 баллов 13 - 24 место - 4 балла 25 - 36 место - 3 балла 37 - 48 место - 2 балла 49 - 60 место - 1 балл 61 место и ниже - 0 баллов	рейтинг	ежегодно
1.6	Здоровьесбережение в муниципальном общеобразовательном учреждении	1 - 12 место в рейтинге по данному критерию - 5 баллов 13 - 24 место - 4 балла 25 - 36 место - 3 балла 37 - 48 место - 2 балла 49 - 60 место - 1 балл 61 место и ниже - 0 баллов	рейтинг	ежегодно
1.7	Информационная среда муниципального общеобразовательного учреждения	1 - 12 место в рейтинге по данному критерию - 5 баллов 13 - 24 место - 4 балла 25 - 36 место - 3 балла 37 - 48 место - 2 балла 49 - 60 место - 1 балл 61 место и ниже - 0 баллов	рейтинг	ежегодно
1.8	Материально-техническая база муниципального общеобразовательного учреждения	1 - 12 место в рейтинге по данному критерию - 5 баллов 13 - 24 место - 4 балла 25 - 36 место - 3 балла 37 - 48 место - 2 балла 49 - 60 место - 1 балл 61 место и ниже - 0 баллов	рейтинг	ежегодно
1.9	Достижение дифференцированного целевого показателя "Охват обучающихся горячим питанием"	достижение показателя - 3 балла	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно
1.10	Размещение информации об организации мероприятий и участии в муниципальных и региональных мероприятиях по профессиональной ориентации на официальном сайте учреждения в сети	2 балла	доклад руководителя учреждения	ежегодно

	Интернет и в СМИ			
1.11	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб потребителей услуг по основной деятельности учреждения	отсутствие жалоб - 0 баллов наличие жалоб - минус 3 балла	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно
1.12	Отсутствие предписаний контролирующих органов по основной деятельности учреждения	отсутствие предписаний - 0 баллов наличие от 1 до 3 предписаний - минус 5 баллов наличие более 3 предписаний - минус 10 баллов	журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля	ежегодно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 1 разделу: 50 баллов				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения				
2.1	Выполнение планового объема оказываемых муниципальных услуг и работ (в натуральных показателях), установленного муниципальным заданием	100% и выше - 10 баллов от 90% до 99% - 5 баллов ниже 90% - 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
2.2	Отсутствие замечаний по результатам проверок финансово-экономической деятельности учреждения	отсутствие предписаний - 0 баллов наличие от 1 до 3 замечаний - минус 5 баллов наличие более 3 замечаний - минус 10 баллов	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно
2.3	Отсутствие на конец года остатков бюджетных средств на лицевом счете учреждения	отсутствие - 10 баллов, наличие - 0 баллов	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно
2.4	Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности, информации по отдельным запросам управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	соблюдение - 10 баллов наличие от 1 до 3 замечаний - минус 5 баллов наличие более 3 замечаний - минус 10 баллов	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 2 разделу: 30 баллов				
3. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами				
3.1	Укомплектованность штатов педагогических работников учреждения	от 95% до 100% - 4 балла от 90% до 94% - 2 балла ниже 90% - 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
3.2	Доля педагогических	от 70% до 100% - 4 балла	доклад руководителя	ежегодно

	работников, имеющих высшую и первую квалификационные категории, в общей численности педагогических работников учреждения	от 50% до 69% - 3 балла от 30% до 49% - 2 балла от 10% до 29% - 1 балл ниже 10%) - 0 баллов	учреждения	
3.3	Доля педагогических работников со стажем работы свыше 3 лет, прошедших курсы повышения квалификации или профессиональную переподготовку за последние 3 года	от 90% до 100% - 4 балла от 50% до 89% - 2 балла ниже 50% - 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
3.4	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников учреждения	10% и выше - 4 балла до 10% - 2 балла 0% - 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
3.5	Наличие участников и призеров муниципальных и региональных конкурсов профессионального мастерства	наличие призеров - 4 балла наличие участников - 2 балла отсутствие участников - 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
3.6	Отсутствие предписаний контролирующих органов по организации работы с кадрами	отсутствие предписаний - 0 баллов наличие от 1 до 3 предписаний - минус 3 балла наличие более 3 предписаний - минус 5 баллов	журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля	ежегодно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 3 разделу: 20 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов				
4. Критерии оценки деятельности учреждения по организации приносящей доход деятельности (платных услуг)				
4.1	Доля средств, поступивших от приносящей доход деятельности, направленная в отчетном периоде на развитие учреждения (ремонт здания и оборудования, увеличение стоимости основных средств, противопожарные мероприятия)	30% и выше - 1%, до 30% - 0%	доклад руководителя учреждения	ежегодно
4.2	Доля обучающихся, получающих платные дополнительные	80% и выше - 2%, от 50% до 79%> - 1%, до 50% - 0%	доклад руководителя учреждения	ежегодно

	образовательные услуги, в общей численности обучающихся			
4.3	Замечания по актам проверок организации приносящей доход деятельности	отсутствие - 1%, наличие - минус 1%	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно
4.4	Обоснованные жалобы потребителей на оказание платных услуг	отсутствие - 1%, наличие - минус 1% на каждую жалобу	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно
Совокупная значимость всех критериев в процентах по разделу 4: 5%				

Целевые показатели эффективности деятельности учреждений и критерии оценки эффективности работы руководителей муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования в городе Рязани

№№ пп	Целевые показатели деятельности учреждения	Критерии оценки деятельности руководителя учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
1. Критерии по основной деятельности учреждения				
1.1	Средняя посещаемость детей в дошкольном образовательном учреждении	от 70% до 100% - 10 баллов от 65% до 69% - 8 баллов от 60% до 64% - 6 баллов от 55% до 59% - 4 балла ниже 55% - 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
1.2	Отсутствие случаев детского травматизма	отсутствие случаев - 5 баллов наличие - 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
1.3	Организация в муниципальном дошкольном образовательном учреждении вариативных форм дошкольного образования, консультационной поддержки в очной форме родителей детей, не посещающих дошкольное образовательное учреждение	3 балла	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани, доклад руководителя учреждения	ежегодно
1.4	Организация в муниципальном дошкольном образовательном учреждении консультационной поддержки в заочной форме родителей детей, не	2 балла	доклад руководителя учреждения	ежегодно

	посещающих дошкольное образовательное учреждение			
1.5	Предоставление материалов и работ воспитанников муниципального дошкольного образовательного учреждения на конкурсы муниципального, регионального и федерального уровней	наличие призеров конкурсов - 4 балла наличие участников конкурсов - 2 балла	доклад руководителя учреждения	ежегодно
1.6	Выступление детского коллектива муниципального дошкольного образовательного учреждения в очных конкурсах, фестивалях муниципального, регионального и федерального уровней	наличие призеров конкурсов - 6 баллов наличие участников конкурсов - 4 балла	доклад руководителя учреждения	ежегодно
1.7	Представление опыта работы учреждения на муниципальном, региональном, всероссийском уровне	6 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
1.8	Организация муниципальных и региональных мероприятий на базе муниципального дошкольного образовательного учреждения	3 балла	доклад руководителя учреждения	ежегодно
1.9	Охват воспитанников дополнительными образовательными услугами на базе муниципального дошкольного образовательного учреждения (платными или организованными при взаимодействии с учреждениями дополнительного образования)	от 40% до 100% - 5 баллов от 30% до 39% - 4 балла от 20% до 29% - 3 балла от 10% до 19% - 1 балл ниже 10% - 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
1.10	Участие в инновационной деятельности (участие в экспериментальных, инновационных, стажировочных площадках, реализация инновационных проектов муниципального,	3 балла	доклад руководителя учреждения	ежегодно

	регионального или федерального уровней, наличие договоров о сотрудничестве с РГУ, РПК, РИРО по развитию образовательной деятельности учреждения)			
1.11	Организация практических занятий студентов РГУ и РПК, слушателей РИРО на базе муниципального дошкольного образовательного учреждения	3 балла	доклад руководителя учреждения	ежегодно
1.12	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб потребителей услуг по основной деятельности учреждения	отсутствие жалоб - 0 баллов наличие жалоб - минус 3 балла	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно
1.13	Отсутствие предписаний контролирующих органов по основной деятельности учреждения	отсутствие предписаний - 0 баллов наличие от 1 до 3 предписаний - минус 5 баллов наличие более 3 предписаний - минус 10 баллов	журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля	ежегодно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 1 разделу: 50 баллов				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения				
2.1	Выполнение планового объема оказываемых муниципальных услуг и работ (в натуральных показателях), установленного муниципальным заданием	100% и выше - 10 баллов от 90% до 99% - 5 баллов ниже 90% - 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
2.2	Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок финансово-экономической деятельности учреждения	отсутствие - 0 баллов наличие от 1 до 3 замечаний - минус 5 баллов наличие более 3 замечаний - минус 10 баллов	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно
2.3	Отсутствие на конец года остатков бюджетных средств на лицевом счете учреждения	отсутствие - 10 баллов, наличие - 0 баллов	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно
2.4	Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности, информации по отдельным запросам управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	соблюдение - 10 баллов наличие от 1 до 3 замечаний - минус 5 баллов наличие более 3 замечаний - минус 10 баллов	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 2 разделу: 30 баллов				

3. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами				
3.1	Укомплектованность штатов педагогических работников учреждения	от 95% до 100% - 4 балла от 90% до 94% - 2 балла ниже 90% - 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
3.2	Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационные категории, в общей численности педагогических работников учреждения	от 70% до 100% - 4 балла от 50% до 69% - 3 балла от 30% до 49% - 2 балла от 10% до 29% - 1 балл ниже 10% - 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
3.3	Доля педагогических работников со стажем работы свыше 3 лет, прошедших курсы повышения квалификации или профессиональную переподготовку за последние 3 года	от 90% до 100% - 4 балла от 50% до 89% - 2 балла ниже 50% - 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
3.4	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников учреждения	10% и выше - 4 балла до 10% - 2 балла 0% - 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
3.5	Наличие участников и призеров муниципальных и региональных конкурсов профессионального мастерства	наличие призеров - 4 балла наличие участников - 2 балла отсутствие участников - 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
3.6	Отсутствие предписаний контролирующих органов по организации работы с кадрами	отсутствие предписаний - 0 баллов наличие от 1 до 3 предписаний - минус 3 балла наличие более 3 предписаний - минус 5 баллов	журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля	ежегодно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 3 разделу: 20 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов				
4. Критерии оценки деятельности учреждения по организации приносящей доход деятельности (платных услуг)				
4.1	Доля средств, поступивших от приносящей доход деятельности, направленная в отчетном периоде на развитие учреждения (ремонт здания и оборудования, увеличение стоимости основных средств, противопожарные мероприятия)	более 30% - 3%, от 20,01% до 29,99% - 2%, от 15,01% до 20% - 1,5%, от 10,01% до 15% - 1%, от 1,01% до 10% - 0,5%, до 1% - 0%	доклад руководителя учреждения	ежегодно

4.2	Замечания по актам проверок организации приносящей доход деятельности	отсутствие - 1%, наличие - минус 1%	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно
4.3	Обоснованные жалобы потребителей на оказание платных услуг	отсутствие - 1%, наличие - минус 1% на каждую жалобу	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно
Совокупная значимость всех критериев в процентах по разделу 4: 5%				

Целевые показатели

эффективности деятельности учреждений и критерии оценки эффективности работы руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования

№№ пп	Целевые показатели деятельности учреждения	Критерии оценки деятельности руководителя учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
1. Критерии по основной деятельности учреждения				
1.1	Сохранность контингента учащихся от первоначального комплектования (не менее 60%)	от 70% до 100% - 5 баллов от 50% до 69% - 3 балла ниже 50% - 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
1.2	Отсутствие случаев детского травматизма	3 балла	доклад руководителя учреждения	ежегодно
1.3	Охват детей организованными формами досуга в каникулярное время не менее 15% от общей численности обучающихся в учреждении	3 балла	доклад руководителя учреждения	ежегодно
1.4	Наличие призеров конкурсов, фестивалей, соревнований муниципального уровня	3 балла	доклад руководителя учреждения	ежегодно
1.5	Наличие призеров конкурсов, фестивалей, соревнований регионального уровня	3 балла	доклад руководителя учреждения	ежегодно
1.6	Наличие призеров конкурсов, фестивалей, соревнований всероссийского или международного уровня	6 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
1.7	Представление опыта	3 балла	доклад руководителя	ежегодно

	работы учреждения на муниципальном, региональном, всероссийском уровне		учреждения	
1.8	Организация и проведение районных (открытых), муниципальных и региональных мероприятий	свыше 7 мероприятий - 10 баллов от 5 до 7 мероприятий - 5 баллов от 1 до 5 мероприятий - 3 балла	доклад руководителя учреждения	ежегодно
1.9	Доля обучающихся в муниципальных образовательных учреждениях дополнительного образования среднего и старшего возраста	от 50% до 100% - 5 баллов от 40% до 49% - 4 балла от 30% до 39% - 3 балла от 20% до 29% - 1 балл ниже 20% - 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
1.10	Участие в инновационной деятельности (участие в экспериментальных, инновационных, стажировочных площадках, реализация инновационных проектов муниципального, регионального или федерального уровней)	3 балла	доклад руководителя учреждения	ежегодно
1.11	Организованное участие детей с ограниченными возможностями здоровья в деятельности учреждения дополнительного образования	3 балла	доклад руководителя учреждения	ежегодно
1.12	Наличие несовершеннолетних, состоящих на учете в едином банке данных семей, находящихся в социально опасном положении, в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, в инспекции по делам несовершеннолетних, привлеченных к занятиям в объединениях и организованных формах отдыха и оздоровления	3 балла	доклад руководителя учреждения	ежегодно
1.13	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб потребителей услуг по основной деятельности учреждения	отсутствие жалоб - 0 баллов наличие жалоб - минус 3 балла	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно
1.14	Отсутствие предписаний контролирующих органов по основной деятельности учреждения	отсутствие предписаний - 0 баллов наличие от 1 до 3 предписаний - минус 3 балла	журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя,	ежегодно

		наличие более 3 предписаний - минус 5 баллов	проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля	
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 1 разделу: 50 баллов				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения				
2.1	Выполнение планового объема оказываемых муниципальных услуг и работ (в натуральных показателях), установленного муниципальным заданием	100% - 10 баллов отклонение не более 10% по всем видам услуг и работ - 5 баллов отклонение более 10% по всем видам услуг и работ - 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
2.2	Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок финансово-экономической деятельности учреждения	отсутствие - 0 баллов наличие от 1 до 3 замечаний - минус 5 баллов наличие более 3 замечаний - минус 10 баллов	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно
2.3	Отсутствие на конец года остатков бюджетных средств на лицевом счете учреждения	отсутствие - 10 баллов, наличие - 0 баллов	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно
2.4	Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности, информации по отдельным запросам управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	соблюдение - 10 баллов наличие от 1 до 3 замечаний - минус 5 баллов наличие более 3 замечаний - минус 10 баллов	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 2 разделу: 30 баллов				
3. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами				
3.1	Укомплектованность штатов педагогических работников учреждения	от 95% до 100% - 4 балла от 90% до 94% - 2 балла ниже 90% - 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
3.2	Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационные категории, в общей численности педагогических работников учреждения	от 70% до 100% - 4 балла от 50% до 69% - 3 балла от 30% до 49% - 2 балла от 10% до 29% - 1 балл ниже 10% - 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
3.3	Доля педагогических работников со стажем работы свыше 3 лет, прошедших курсы повышения квалификации или профессиональную переподготовку за последние 3 года	от 90% до 100% - 4 балла от 50% до 89% - 2 балла ниже 50% - 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
3.4	Доля педагогических	10% и выше - 4 балла	доклад руководителя	ежегодно

	работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников учреждения	до 10% - 2 балла 0% - 0 баллов	учреждения	
3.5	Наличие участников и призеров муниципальных и региональных конкурсов профессионального мастерства	наличие призеров - 4 балла наличие участников - 2 балла отсутствие участников - 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
3.6	Отсутствие предписаний контролирующих органов по организации работы с кадрами	отсутствие предписаний - 0 баллов наличие от 1 до 3 предписаний - минус 3 балла наличие более 3 предписаний - минус 5 баллов	журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля	ежегодно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 3 разделу: 20 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов <*>				
4. Критерии оценки деятельности учреждения по организации приносящей доход деятельности (платных услуг) <**>				
4.1	Доля средств, поступивших от приносящей доход деятельности, направленная в отчетном периоде на развитие учреждения (ремонт здания и оборудования, увеличение стоимости основных средств, противопожарные мероприятия)	более 30% - 3%, от 20,01% до 29,99% - 2%, от 15,01% до 20% - 1,5%, от 10,01% до 15% - 1%, от 1,01% до 10% - 0,5%, до 1% - 0%	доклад руководителя учреждения	ежегодно
4.2	Замечания по актам проверок организации приносящей доход деятельности	отсутствие - 1%, наличие - минус 1%	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно
4.3	Обоснованные жалобы потребителей на оказание платных услуг	отсутствие - 1%, наличие - минус 1% на каждую жалобу	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно
Совокупная значимость всех критериев в процентах по разделу 4: 5%				

<*> - если расчетная величина баллов на выплаты стимулирующего характера руководителю принимает отрицательное значение, считать данную величину равной 0.

<**> - показатели эффективности деятельности учреждений оцениваются при наличии средств от приносящей доход деятельности (платных услуг) в отчетном периоде в достаточном размере. Если расчетная величина процента на оплату труда руководителя принимает отрицательное значение, считать данную величину равной 0.

По итогам мониторинга проводится анализ полученной информации.

Итоговая оценка эффективности руководителей образовательной организации определяется путем суммирования баллов по каждому показателю для соответствующей группы образовательных организаций.

В зависимости от суммы набранных баллов, результат эффективности дифференцируется и определяется степень эффективности руководителя образовательной организации.

На основании анализа Мониторинга готовятся:

- адресные рекомендации для руководителей образовательных организаций;
- разрабатывается и реализуется комплекс мероприятий по повышению эффективности и результативности деятельности руководителей образовательных организаций;

По итогам реализации комплекса мероприятий проводится анализ реализованных мероприятий по повышению эффективности и результативности деятельности руководителей образовательных организаций.