



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РЯЗАНЬ

### Управление образования и молодежной политики

#### ПРИКАЗ

от «19» ноября 2020 г.

№06/1-01-695/1

Об утверждении методики проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений

В соответствии с приказом министерства образования и молодежной политики Рязанской области от 25.09.2020 № 967/1 «Об утверждении методики проведения мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Рязанской области и возложении функции по организационно-технологическому и научно-методическому сопровождению мониторинга», приказом начальника управления образования от 17 ноября 2020 г. № 06/1-01-684/1 «О порядке определения эффективности деятельности учреждения для установления баллов стимулирующих выплат руководителям образовательных учреждений»

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить методику проведения эффективности деятельности руководителей образовательных организаций в соответствии с критериям оценки эффективности деятельности учреждения согласно приложению к данному приказу.
  2. Отделу общего образования (Сарычева Т.В.), отделу молодежной политики и дополнительного образования (Белюсова Л.А.) довести содержание данного приказа до руководителей подведомственных образовательных учреждений.
  3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.
- Приложение: на 13 л.

И.о. начальника управления



Е.В. Пронина

Сарычева Т.В.

25-21-87

Рассылка: ОУ, ДОУ, УДО, отдел общего образования, отдел молодежной политики и дополнительного образования, канц.

## **Методика проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций г. Рязани**

### **Обоснование проблемы**

Главной задачей, стоящей перед управлением образования и молодежной политики администрации города Рязани (далее - управление образования), является оценка эффективности выполнения возложенных на образовательную организацию задач в части достижения целей. Поскольку эффективность образовательной организации напрямую зависит от эффективности управленческой деятельности руководителя, который ее возглавляет, важной задачей становится всесторонняя оценка профессиональных качеств и деятельности руководителя образовательной организации.

В целях проведения вышеуказанной оценки необходим всесторонний анализ работы руководителей образовательных организаций. Действенным механизмом является организация и проведение мониторинга эффективности деятельности руководителей всех подведомственных образовательных организаций (далее - Мониторинг).

**Цель Мониторинга** - объективная оценка профессиональной компетентности, деятельности руководителей образовательных организаций всех уровней образования для своевременной коррекции и устранения слабых сторон в системе менеджмента образовательной организации и совершенствование управленческой деятельности для создания единого образовательного пространства, обеспечивающего базовое содержание и равные условия для получения качественного образования каждым ребенком.

### **Задачи:**

Получение объективной и достоверной информации об эффективности деятельности руководителей образовательных организаций и их влияние на качество образования и **качество** подготовки обучающихся.

Выявление образовательных организаций с высокой эффективностью руководителей с целью распространения лучшего опыта работы и формирования продуктивных моделей управления.

Формирование и повышение профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций.

**Инструментами Мониторинга** являются утвержденные постановлениями администрации города Рязани от 12 декабря 2016 года № 5506 «Об утверждении Положения о порядке и условиях распределения премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений города Рязани», от 12 декабря 2016 года № 5507 «Об утверждении Положения о порядке и условиях распределения премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений города Рязани, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования», от 12 декабря 2016 года № 5508 «Об утверждении Положения о порядке и условиях распределения премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования (**за** исключением детских музыкальных, художественных школ, школ искусства и спортивных школ) и отдельных муниципальных учреждений города Рязани», показатели оценки эффективности (качества) работы руководителей образовательных организаций, статистическая информация о кадровом составе, информация о результатах подготовки и достижениях обучающихся, информация о кадровом резерве и потребности, результаты независимой оценки, результаты иных мониторинговых исследований и информационных справок.

Оценка эффективности работы руководителей муниципальных образовательных учреждений города Рязани осуществляется по следующим показателям:



- основная деятельность учреждения;
- финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения;
- деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами;
- организация приносящей доход деятельности (платных услуг).

При оценке эффективности работы руководителей образовательных учреждений города Рязани также учитываются:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

### **Целевые показатели эффективности деятельности учреждений и критерии оценки эффективности работы руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений города Рязани**

№№ пп	Целевые показатели деятельности учреждения	Критерии оценки деятельности руководителя учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
<b>1. Критерии по основной деятельности учреждения</b>				
1.1	Достижение высокого качества учебных результатов учащихся	1 - 6 место в рейтинге по данному критерию - 10 баллов 7-12 место - 9 баллов 13-18 место - 8 баллов 19-24 место - 7 баллов 25 - 30 место - 6 баллов 31-36 место - 5 баллов 37-42 место - 4 балла 43 - 48 место - 3 балла 49 - 55 место - 2 балла 56 - 60 место -1 балл 61 место и ниже - 0 баллов	рейтинг учреждений по результатам муниципальной системы оценки качества образования, утверждаемый приказом управления образования и молодежной политики администрации города Рязани (далее - рейтинг)	ежегодно
1.2	Внеучебные достижения учащихся	1 - 12 место в рейтинге по данному критерию - 5 баллов 13 - 24 место - 4 балла 25 - 36 место - 3 балла 37 - 48 место - 2 балла 49 - 60 место - 1 балл 61 место и ниже - 0 баллов	рейтинг	ежегодно
1.3	Инновационная деятельность муниципального общеобразовательного учреждения	1-12 место в рейтинге по данному критерию - 5 баллов 13 - 24 место - 4 балла 25 - 36 место - 3 балла 37 - 48 место - 2 балла 49 - 60 место - 1 балл 61 место и ниже - 0 баллов	рейтинг	ежегодно
1.4	Работа по профилактике правонарушений и дополнительное образование	1 - 12 место в рейтинге по данному критерию - 5 баллов 13-24 место - 4 балла	рейтинг	ежегодно

		25 - 36 место - 3 балла 37 - 48 место - 2 балла 49 - 60 место - 1 балл 61 место и ниже - 0 баллов			
1.5	Формирование системы по социализации и самореализации учащихся	1 - 12 место в рейтинге по данному критерию - 5 баллов 13-24 место - 4 балла 25 - 36 место - 3 балла 37 - 48 место - 2 балла 49 - 60 место - 1 балл 61 место и ниже - 0 баллов	рейтинг		ежегодно
1.6	Здоровьесбережение в муниципальном общеобразовательном учреждении	1 - 12 место в рейтинге по данному критерию - 5 баллов 13-24 место - 4 балла 25 - 36 место - 3 балла 37 - 48 место - 2 балла 49 - 60 место - 1 балл 61 место и ниже - 0 баллов	рейтинг		ежегодно
1.7	Информационная среда муниципального общеобразовательного учреждения	1 - 12 место в рейтинге по данному критерию - 5 баллов 13-24 место - 4 балла 25 - 36 место - 3 балла 37 - 48 место - 2 балла 49 - 60 место - 1 балл 61 место и ниже - 0 баллов	рейтинг		ежегодно
1.8	Материально-техническая база муниципального общеобразовательного учреждения	1-12 место в рейтинге по данному критерию - 5 баллов 13-24 место - 4 балла 25 - 36 место - 3 балла 37-48 место-2 балла 49 - 60 место - 1 балл 61 место и ниже - 0 баллов	рейтинг		ежегодно
1.9	Достижение дифференцированного целевого показателя "Охват обучающихся горячим питанием"	достижение показателя - 3 балла	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани		ежегодно
1.10	Размещение информации об организации мероприятий и участии в муниципальных и региональных мероприятиях по профессиональной ориентации на официальном сайте учреждения в сети Интернет и в СМИ	2 балла	доклад руководителя учреждения		ежегодно
1.11	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб потребителей услуг по основной деятельности учреждения	отсутствие жалоб - 0 баллов наличие жалоб - минус 3 балла	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани		ежегодно
1.12	Отсутствие предписаний	отсутствие предписаний - 0	журнал учета проверок		ежегодно



	контролирующих органов по основной деятельности учреждения	баллов наличие от 1 до 3 предписаний - минус 5 баллов наличие более 3 предписаний - минус 10 баллов	юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля	
--	--	---	---	--

Совокупная значимость всех критериев в баллах по 1 разделу: 50 баллов

2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения

2.1	Выполнение планового объема оказываемых муниципальных услуг и работ (в натуральных показателях), установленного муниципальным заданием	100% и выше - 10 баллов от 90% до 99% - 5 баллов ниже 90% - 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
2.2	Отсутствие замечаний по результатам проверок финансово-экономической деятельности учреждения	отсутствие предписаний - 0 баллов наличие от 1 до 3 замечаний - минус 5 баллов наличие более 3 замечаний - минус 10 баллов	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно
2.3	Отсутствие на конец года остатков бюджетных средств на лицевом счете учреждения	отсутствие -10 баллов, наличие - 0 баллов	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно
2.4	Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности, информации по отдельным запросам управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	соблюдение - 10 баллов наличие от 1 до 3 замечаний - минус 5 баллов наличие более 3 замечаний - минус 10 баллов	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно

Совокупная значимость всех критериев в баллах по 2 разделу: 30 баллов

3. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами

3.1	Укомплектованность штатов педагогических работников учреждения	от 95% до 100% - 4 балла от 90% до 94% - 2 балла ниже 90% - 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
3.2	Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационные категории, в общей численности педагогических работников учреждения	от 70% до 100% - 4 балла от 50% до 69% - 3 балла от 30% до 49% - 2 балла от 10% до 29% - 1 балл ниже 10%) - 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
3.3	Доля педагогических работников со стажем работы свыше 3 лет, прошедших курсы повышения	от 90% до 100% - 4 балла от 50% до 89% - 2 балла ниже 50% - 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно

	квалификации или профессиональную переподготовку за последние 3 года			
3.4	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников учреждения	10% и выше - 4 балла до 10% - 2 балла 0% - 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
3.5	Наличие участников и призеров муниципальных и региональных конкурсов профессионального мастерства	наличие призеров - 4 балла наличие участников - 2 балла отсутствие участников - 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
3.6	Отсутствие предписаний контролирующих органов по организации работы с кадрами	отсутствие предписаний - 0 баллов наличие от 1 до 3 предписаний - минус 3 балла наличие более 3 предписаний - минус 5 баллов	журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля	ежегодно

Совокупная значимость всех критериев в баллах по 3 разделу: 20 баллов

Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов

#### 4. Критерии оценки деятельности учреждения по организации приносящей доход деятельности (платных услуг)

4.1	Доля средств, поступивших от приносящей доход деятельности, направленная в отчетном периоде на развитие учреждения (ремонт здания и оборудования, увеличение стоимости основных средств, противопожарные мероприятия)	30% и выше - 1%, до 30% - 0%	доклад руководителя учреждения	ежегодно
4.2	Доля обучающихся, получающих платные дополнительные образовательные услуги, в общей численности обучающихся	80% и выше - 2%, от 50% до 79% > - 1%, до 50% - 0%	доклад руководителя учреждения	ежегодно
4.3	Замечания по актам проверок организации приносящей доход деятельности	отсутствие - 1%, наличие - минус 1%	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно
4.4	Обоснованные жалобы потребителей на оказание платных услуг	отсутствие - 1%, наличие - минус 1% на каждую жалобу	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно

Совокупная значимость всех критериев в процентах по разделу 4: 5%



**Целевые показатели эффективности деятельности учреждений и критерии оценки эффективности работы руководителей муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу донного образования в городе Рязани**

№№ пп	Целевые показатели деятельности учреждения	Критерии оценки деятельности руководителя учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
<b>1. Критерии по основной деятельности учреждения</b>				
1.1	Средняя посещаемость детей в дошкольном образовательном учреждении	от 70% до 100% - 10 баллов от 65% до 69% - 8 баллов от 60% до 64% - 6 баллов от 55% до 59% - 4 балла ниже 55% - 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
1.2	Отсутствие случаев детского травматизма	отсутствие случаев - 5 баллов наличие - 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
1.3	Организация в муниципальном дошкольном образовательном учреждении вариативных форм дошкольного образования, консультационной поддержки в очной форме родителей детей, не посещающих дошкольное образовательное учреждение	3 балла	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани, доклад руководителя учреждения	ежегодно
1.4	Организация в муниципальном дошкольном образовательном учреждении консультационной поддержки в заочной форме родителей детей, не посещающих дошкольное образовательное учреждение	2 балла	доклад руководителя учреждения	ежегодно
1.5	Предоставление материалов и работ воспитанников муниципального дошкольного образовательного учреждения на конкурсы муниципального, регионального и федерального уровней	наличие призеров конкурсов - 4 балла наличие участников конкурсов - 2 балла	доклад руководителя учреждения	ежегодно
1.6	Выступление детского коллектива муниципального дошкольного	наличие призеров конкурсов - 6 баллов наличие участников конкурсов - 4 балла	доклад руководителя учреждения	ежегодно

	образовательного учреждения в очных конкурсах, фестивалях муниципального, регионального и федерального уровней			
1.7	Представление опыта работы учреждения на муниципальном, региональном, всероссийском уровне	6 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
1.8	Организация муниципальных и региональных мероприятий на базе муниципального дошкольного образовательного учреждения	3 балла	доклад руководителя учреждения	ежегодно
1.9	Охват воспитанников дополнительными образовательными услугами на базе муниципального дошкольного образовательного учреждения (платными или организованными при взаимодействии с учреждениями дополнительного образования)	от 40% до 100% - 5 баллов от 30% до 39% - 4 балла от 20% до 29% - 3 балла от 10% до 19% - 1 балл ниже 10% - 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
1.10	Участие в инновационной деятельности (участие в экспериментальных, инновационных, стажировочных площадках, реализация инновационных проектов муниципального, регионального или федерального уровней, наличие договоров о сотрудничестве с РГУ, РПК, РИРО по развитию образовательной деятельности учреждения)	3 балла	доклад руководителя учреждения	ежегодно
1.11	Организация практических занятий студентов РГУ и РПК, слушателей РИРО на базе муниципального дошкольного образовательного учреждения	3 балла	доклад руководителя учреждения	ежегодно
1.12	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб потребителей услуг по основной деятельности	отсутствие жалоб - 0 баллов наличие жалоб - минус 3 балла	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно



	учреждения			
1.13	Отсутствие предписаний контролирующих органов по основной деятельности учреждения	отсутствие предписаний - 0 баллов наличие от 1 до 3 предписаний - минус 5 баллов наличие более 3 предписаний - минус 10 баллов	журнал учета проверок юридического ЛИЦЕ, индивидуального предпринимателя, i проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля	ежегодно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 1 разделу: 50 баллов				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения				
2.1	Выполнение планового объема оказываемых муниципальных услуг и работ (в натуральных показателях), установленного муниципальным заданием	100% и выше - 10 баллов от 90% до 99% - 5 баллов ниже 90% - 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
2.2	Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок финансово-экономической деятельности учреждения	отсутствие - 0 баллов наличие от 1 до 3 замечаний - минус 5 баллов наличие более 3 замечаний - минус 10 баллов	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно
2.3	Отсутствие на конец года остатков бюджетных средств на лицевом счете учреждения	отсутствие - 10 баллов, наличие - 0 баллов	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно
2.4	Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности, информации по отдельным запросам управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	соблюдение - 10 баллов наличие от 1 до 3 замечаний - минус 5 баллов наличие более 3 замечаний - минус 10 баллов	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 2 разделу: 30 баллов				
3. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами				
3.1	Укомплектованность штатов педагогических работников учреждения	от 95% до 100% - 4 балла от 90% до 94% - 2 балла ниже 90% - 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
3.2	Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационные категории, в общей численности педагогических работников учреждения	от 70% до 100% - 4 балла от 50% до 69% - 3 балла от 30% до 49% - 2 балла от 10% до 29% - 1 балл ниже 10% - 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
3.3	Доля педагогических работников со стажем работы свыше 3 лет, прошедших курсы повышения квалификации или профессиональную	от 90% до 100% - 4 балла от 50% до 89% - 2 балла ниже 50% - 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно

	переподготовку за последние 3 года			
3.4	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников учреждения	10% и выше - 4 балла до 10%- 2 балла 0% - 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
3.5	Наличие участников и призеров муниципальных и региональных конкурсов профессионального мастерства	наличие призеров - 4 балла наличие участников - 2 балла отсутствие участников - 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
3.6	Отсутствие предписаний контролирующих органов по организации работы с кадрами	отсутствие предписаний - 0 баллов наличие от 1 до 3 предписаний - минус 3 балла наличие более 3 предписаний - минус 5 баллов	журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля	ежегодно

Совокупная значимость всех критериев в баллах по 3 разделу: 20 баллов

Совокупность всех критериев по трем разделам (итога): 100 баллов

4. Критерии оценки деятельности учреждения по организации приносящей доход деятельности (платных услуг)

4.1	Доля средств, поступивших от приносящей доход деятельности, направленная в отчетном периоде на развитие учреждения (ремонт здания и оборудования, увеличение стоимости основных средств, противопожарные мероприятия)	более 30% - 3%, от 20,01% до 29,99% - 2%, от 15,01% до 20% - 1,5%, от 10,01% до 15% - 1%, от 1,01% до 10% - 0,5%, до 1% - 0%	доклад руководителя учреждения	ежегодно
4.2	Замечания по актам проверок организации приносящей доход деятельности	отсутствие - 1%, наличие - минус 1%	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно
4.3	Обоснованные жалобы потребителей на оказание платных услуг	отсутствие - 1%, наличие - минус 1% на каждую жалобу	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно

Совокупная значимость всех критериев в процентах по разделу 4: 5%



**Целевые показатели  
эффективности деятельности учреждений и критерии оценки  
эффективности работы руководителей муниципальных учреждений  
дополнительного образования**

№№ пп	Целевые показатели деятельности учреждения	Критерии оценки деятельности руководителя учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении по КИЗателя	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5
<b>1. Критерии по основной деятельности учреждения</b>				
1.1	Сохранность контингента учащихся от первоначального комплектования (не менее 60%)	от 70% до 100% - 5 баллов от 50% до 69% - 3 балла ниже 50% - 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
1.2	Отсутствие случаев детского травматизма	3 балла	доклад руководителя учреждения	ежегодно
1.3	Охват детей организованными формами досуга в каникулярное время не менее 15% от общей численности обучающихся в учреждении	3 балла	доклад руководителя учреждения	ежегодно
1.4	Наличие призеров конкурсов, фестивалей, соревнований муниципального уровня	3 балла	доклад руководителя учреждения	ежегодно
1.5	Наличие призеров конкурсов, фестивалей, соревнований регионального уровня	3 балла	доклад руководителя учреждения	ежегодно
1.6	Наличие призеров конкурсов, фестивалей, соревнований всероссийского или международного уровня	6 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
1.7	Представление опыта работы учреждения на муниципальном, региональном, всероссийском уровне	3 балла	доклад руководителя учреждения	ежегодно
1.8	Организация и проведение районных (открытых), муниципальных и региональных мероприятий	свыше 7 мероприятий - 10 баллов от 5 до 7 мероприятий - 5 баллов от 1 до 5 мероприятий - 3 балла	доклад руководителя учреждения	ежегодно
1.9	Доля обучающихся в муниципальных образовательных учреждениях дополнительного образования среднего и старшего возраста	от 50% до 100% - 5 баллов от 40% до 49% - 4 балла от 30% до 39% - 3 балла от 20% до 29% - 1 балл ниже 20% - 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно

**II**

1.10	Участие в инновационной деятельности (участие в экспериментальных, инновационных, стажировочных площадках, реализация инновационных проектов муниципального, регионального или федерального уровней)	3 балла	доклад руководителя учреждения	ежегодно
1.11	Организованное участие детей с ограниченными возможностями здоровья в деятельности учреждения дополнительного образования	3 балла	доклад руководителя учреждения	ежегодно
1.12	Наличие несовершеннолетних, состоящих на учете в едином банке данных семей, находящихся в социально опасном положении, в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, в инспекции по делам несовершеннолетних, привлеченных к занятиям в объединениях и организованных формах отдыха и оздоровления	3 балла	доклад руководителя учреждения	ежегодно
1.13	Отсутствие обоснованных зарегистрированных жалоб потребителей услуг по основной деятельности учреждения	отсутствие жалоб - 0 баллов наличие жалоб - минус 3 балла <b>III</b>	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно
1.14	Отсутствие предписаний контролирующих органов по основной деятельности учреждения	отсутствие предписаний - 0 баллов наличие от 1 до 3 предписаний - минус 3 балла наличие более 3 предписаний - минус 5 баллов	журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля	ежегодно

Совокупная значимость всех критериев в баллах по 1 разделу: 50 баллов

**2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения**

2.1	Выполнение планового объема оказываемых муниципальных услуг и работ (в натуральных показателях), установленного муниципальным заданием	100% - 10 баллов отклонение не более 10% по всем видам услуг и работ - 5 баллов отклонение более 10% по всем видам услуг и работ - 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
2.2	Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок	отсутствие - 0 баллов наличие от 1 до 3 замечаний - минус 5 баллов	информация управления образования и молодежной политики администрации	ежегодно



	финансово-экономической деятельности учреждения	наличие более 3 замечаний - минус 10 баллов	города Рязани	
<b>2.3</b>	Отсутствие на конец года остатков бюджетных средств на лицевом счете учреждения	отсутствие - 10 баллов, наличие - 0 баллов	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно
<b>2.4</b>	Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности, информации по отдельным запросам управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	соблюдение - 10 баллов наличие от 1 до 3 замечаний - минус 5 баллов наличие более 3 замечаний - минус 10 баллов	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно

Совокупная значимость всех критериев в баллах по 2 разделу: 30 баллов

### 3. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами

<b>3.1</b>	Укомплектованность штатов педагогических работников учреждения	от 95% до 100% - 4 балла от 90% до 94% - 2 балла ниже 90% - 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
<b>3.2</b>	Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационные категории, в общей численности педагогических работников учреждения	от 70% до 100% - 4 балла от 50% до 69% - 3 балла от 30% до 49% - 2 балла от 10% до 29% - 1 балл ниже 10% - 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
<b>3.3</b>	Доля педагогических работников со стажем работы свыше 3 лет, прошедших курсы повышения квалификации или профессиональную переподготовку за последние 3 года	от 90% до 100% - 4 балла от 50% до 89% - 2 балла ниже 50% - 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
<b>3.4</b>	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников учреждения	10% и выше - 4 балла до 10% - 2 балла 0% - 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
<b>3.5</b>	Наличие участников и призеров муниципальных и региональных конкурсов профессионального мастерства	наличие призеров - 4 балла наличие участников - 2 балла отсутствие участников - 0 баллов	доклад руководителя учреждения	ежегодно
<b>3.6</b>	Отсутствие предписаний контролирующих органов по организации работы с кадрами	отсутствие предписаний - 0 баллов наличие от 1 до 3 предписаний - минус 3 балла наличие более 3 предписаний - минус 5 баллов	журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля	ежегодно

Совокупная значимость всех критериев в баллах по 3 разделу: 20 баллов

Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов <\*>

4. Критерии оценки деятельности учреждения по организации приносящей доход деятельности (платных услуг) <\*\*\*>

4.1	Доля средств, поступивших от приносящей доход деятельности, направленная в отчетном периоде на развитие учреждения (ремонт здания и оборудования, увеличение стоимости основных средств, противопожарные мероприятия)	более 30%-3%, от 20,01% до 29,99% - 2%, от 15,01% до 20%- 1,5%, от 10,01% до 15%- 1%, от 1,01% до 10%-0,5%, до 1% - 0%	доклад руководителя учреждения	ежегодно
4.2	Замечания по актам проверок организации приносящей доход деятельности	отсутствие - 1%, наличие - минус 1%	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно
4.3	Обоснованные жалобы потребителей на оказание платных услуг	отсутствие-1%, наличие - минус 1% на каждую жалобу	информация управления образования и молодежной политики администрации города Рязани	ежегодно

Совокупная значимость всех критериев в процентах по разделу 4: 5%

<\*> - если расчетная величина баллов на выплаты стимулирующего характера руководителю принимает отрицательное значение, считать данную величину равной 0.

<\*\*\*> - показатели эффективности деятельности учреждений оцениваются при наличии средств от приносящей доход деятельности (платных услуг) в отчетном периоде в достаточном размере. Если расчетная величина процента на оплату труда руководителя принимает отрицательное значение, считать данную величину равной 0.