

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Центр детского творчества «ФЕНИКС»

«Утверждено»  
педагогическим советом «ЦДТ «Феникс»

Протокол №

От « 31 » 2017

Председатель



# Программа деятельности Рязанского городского волонтерского центра



Срок реализации – 3 года  
Возраст членов – 14 - 35 лет

Авторы: Дановская М.С., Пинигин Ю.М.

г. Рязань, 2017 г.

## 1. Пояснительная записка

Целью государственной молодежной политики является создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, развитие потенциала и его использование в интересах инновационного развития страны. Большую роль в процессе саморазвития и становления личности имеет добровольческая деятельность.

Молодежь – традиционно наиболее социально активная демографическая группа, которая является основой составляющей волонтерского движения. Социальные перемены в стране и Рязанской области отражаются и на мотивации добровольчества. В последние годы увеличилось число людей, которые приходят в волонтерское движение с целью получения необходимого опыта работы, знаний и навыков, реализации своих идей, повышения своей квалификации в работе с людьми, нуждающимся в помощи или внимании со стороны добровольцев.

Волонтеры – не только альтруисты, они работают ради установления личных контактов, самореализации, духовного роста и личного совершенствования, 8 человек из 10 говорят, что они стали волонтерами из чувства глубокого сострадания к нуждающимся людям. Около 70% добровольцев участвуют в волонтерских программах с целью получить новый взгляд на жизнь, людей, работу. Волонтерская деятельность носит гражданский характер. Опыт взаимодействия с добровольцами показывает благотворительную направленность данной деятельности. Волонтерская деятельность выполняет функцию нравственного воспитания, возрождения в молодежной среде фундаментальных ценностей, таких как гражданственность, милосердие, справедливость, гуманность, отзывчивость и других важных ценностей.

Социализация подростка является существенным фактором его гражданского становления. В процессе социализации молодой человек должен принять требования общества, а результатом этого процесса является формирование осознания причастности к обществу и способности к успешному осуществлению социальных ролей. Однако навыки решения социально значимых проблем более эффективно осваиваются в ходе социально значимой деятельности. Она позволяет формировать у подростков способности брать на себя ответственность, активно участвовать в совместном принятии решений. Эти компетенции могут быть освоены через включение в деятельность добровольческих организаций.

Рязанская область занимает одну из лидирующих позиций по уровню развития добровольческого движения. На сегодняшний день выдано более 3700 волонтерских книжек, создан 71 волонтерский отряд на базе общеобразовательных учреждений, профессиональных образовательных учреждений и высших учебных заведений, помимо это созданы волонтерские отряды на базе учреждений дополнительного образования и общественных организаций. Этот результат достигнут благодаря масштабной деятельности Центра развития добровольчества города Рязани, реализуемой в городе на протяжении четырёх лет. Добровольческая деятельность города Рязани была неоднократно представлена на межрегиональном и Всероссийском уровнях. Создание Рязанского городского центра станет важной опорой, которая объединит всё добровольческое сообщество города, обобщая и применяя накопленный опыт.

Создание единой организации позволит наладить межструктурное взаимодействие, упростит процесс координации деятельности и предоставит новые возможности для реализации инициатив участников деятельности Центра.

Данная программа описывает создание и обеспечение деятельности Рязанского городского волонтерского центра (далее – Центр). Программа является социально-педагогической, профессионально-ориентированной, основана на разностороннем развитии личности, раскрытии и реализации способностей и возможностей в процессе участия в социально значимой деятельности.

### **Основная цель:**

Поддержка и развитие добровольческого движения города Рязани.

### **Задачи:**

1. Выдача личной книжки волонтера гражданам РФ, проживающим в г. Рязани;
2. Консультация населения о видах и формах добровольчества;
3. Оказание адресной помощи нуждающимся, в том числе и социальным учреждениям города;
4. Поддержка социально значимых инициатив детей и молодежи, проживающих в г. Рязани;
5. Развитие инфраструктуры информационно-консультационной и образовательной поддержки благотворительной и добровольческой деятельности;
6. Проведение презентаций о деятельности Центра в образовательных учреждениях города и популяризация добровольчества в молодежной среде;
7. Координация деятельности волонтерских отрядов г. Рязани на базе общеобразовательных учреждений, профессиональных образовательных учреждений и высших учебных заведений.

## **2. Основное содержание и механизмы реализации Программы**

В рамках деятельности по реализации программы планируется создание Рязанского городского центра (Центра).

Центр осуществляет свою деятельность на основе Конституции РФ, Гражданского Кодекса РФ, Распоряжения Правительства РФ от 29 ноября 2014 г. N 2403-Р «Об утверждении Основ государственной молодежной политики РФ на период до 2025 г.», Закона Рязанской области от 12 сентября 2013 года N 51-ОЗ «О регулировании отдельных отношений в сфере государственной молодежной политики в Рязанской области», Устава Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Феникс», иных законов и нормативных актов, а также в соответствии с Положением о Центре.

Центр является структурным подразделением Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Феникс» (далее – МБУДО «ЦДТ «Феникс»).

Центр осуществляет свою деятельность на территории города Рязани.

Центр действует в соответствии с принципами: добровольности, гуманности, равноправия, самоуправления, законности, коллегиальности в выработке решений, персональной ответственности.

### **Члены Центра**

В состав Центра может войти любой гражданин РФ, зарегистрированный в г. Рязани в возрасте от 14 до 35 лет по письменному заявлению установленной формы.

### **Члены Центра имеют право:**

- принимать участие во всех мероприятиях, проводимых Центром;
- участвовать в обсуждении вопросов и вносить свои предложения, связанные с деятельностью Центра;
- получать от Центра помощь, поддержку, консультации;

- получать информацию о деятельности Центра;
- принимать участие в работе отделов Центра;
- добровольно выйти из числа членов Центра, заблаговременно уведомив об этом руководителя;
- участвовать в организационно-массовых мероприятиях, проводимых МБУДО «ЦДТ «Феникс» в соответствии с планом массовой работы на текущий учебный год;
- избирать и быть избранным на выборные должности Центра.

#### **Члены Центра обязаны:**

- знать и соблюдать Устав МБУДО ЦДТ «Феникс», Правила по технике безопасности и внутреннего распорядка Центра и иные локальные нормативные акты;
- способствовать достижению цели и задач Центра;
- выполнять решения руководителя Центра, кураторов отделов в рамках их полномочий;

#### **Структура Центра**

Центр состоит из семи структурных подразделений:

- Руководящий состав;
  - Пункт добровольчества города Рязани;
  - Отдел по развитию добровольчества на территории;
  - Пресс-служба;
  - Городской волонтерский отряд «Доброволец Рязани»;
  - Штаб лагеря волонтеров «Наше поколение».
- Руководителем Центра является вожатый, назначаемый из числа работников МБУДО «ЦДТ «Феникс» приказом директора.
  - Руководитель Центра действует на основании Устава МБУДО «ЦДТ «Феникс», трудового договора, должностных инструкций. Руководитель Центра подчиняется непосредственно директору и заведующему структурным подразделением по работе с детьми старшего школьного возраста и молодежью МБУДО «ЦДТ «Феникс».
  - Каждым отделом руководит куратор из числа волонтеров Центра.
  - Кураторы отделов подчиняются непосредственно руководителю Центра.
  - К работе Центра для обеспечения его деятельности, реализации цели и задач могут привлекаться педагоги и иные работники МБУДО «ЦДТ «Феникс», а также других организаций на добровольной основе.

#### **Направления деятельности Центра:**

Деятельность Центра ведётся по нескольким направлениям:

##### **2.1.1. Образовательная деятельность:**

- а) реализация долгосрочных и краткосрочных общеобразовательных программ;
- б) организация и проведение обучающих лагерей-семинаров;
- в) организация обучающих тренингов и мастер-классов, проведение информационных, дискуссионных, консультационных и обучающих мероприятий, таких как: круглые столы, семинары, собрания, конференции;
- г) делегирование представителей Центра для участия в форумных кампаниях.

##### **2.1.2. Общественная деятельность:**

- а) организация и проведение форумов, слётов, конкурсов, собраний;
- б) разработка и реализация социально значимых мероприятий и проектов;
- в) информирование населения о возможностях участия в добровольческих и иных социально ориентированных программах и проектах;
- г) сбор, анализ и распространение социальной информации;
- д) проведение общественно значимых акций и мероприятий;
- е) осуществление деятельности по военно-патриотическому воспитанию.

##### **2.1.3. Деятельность, способствующая личностному развитию молодых людей:**

- а) содействие профессиональному самоопределению и трудоустройству детей старшего школьного возраста и молодежи;

- б) организация мероприятий по подготовке актива Центра.
- 2.2. Центр вправе осуществлять иные виды деятельности, не противоречащие действующему законодательству РФ и Уставу МБУДО «ЦДТ «Феникс».

### **Руководящий состав**

Руководящий состав организует функционирование Центра, в том числе осуществляет координацию деятельности, проводит общие собрания, учёт индивидуальных достижений, распределение обязанностей и заданий между волонтерами, создает и поддерживает положительные отношения внутри коллектива.

Руководящий состав в рамках своей деятельности реализует:

1. Муниципальный этап Всероссийской волонтерской экологической акции «Весенняя неделя добра»
2. Торжественное мероприятие, посвящённое подведению итогов патриотической добровольческой деятельности «Скажи спасибо»
3. Лагерь волонтеров «Наше поколение»
4. Городской конкурс «Доброволец Рязани»
5. Городской конкурс волонтерских отрядов «Рязань – территория добра»
6. Слёт волонтеров города Рязани
7. Торжественная церемония подведения итогов добровольческой деятельности «Корабль доброй воли»

### **Пункт добровольчества города Рязани**

В состав пункта входит куратор. Пункт добровольчества осуществляет:

1. Приём документов на получение личной книжки волонтера
2. Оформление и выдача гражданам РФ, проживающим на территории г. Рязани личной книжки волонтера
3. Ведение баз вакансий для волонтеров
4. Составление и пополнение реестра учёта добровольцев
5. Консультацию населения о видах и формах добровольчества

Пункт добровольчества города Рязани на постоянной еженедельно в рамках приёмного дня осуществляет выдачу книжек, помимо этого на постоянной основе организует торжественную церемонию выдачи личных книжек волонтера в рамках крупных городских мероприятий.

### **Отдел по развитию добровольчества на территории**

В состав отдела входят координаторы по Советскому, Октябрьскому, Железнодорожному и Московскому районам, а также координатор по профессиональным образовательным учреждениям (далее – ПОУ).

В компетенцию отдела входит развитие добровольчества на территории. Каждый координатор курирует деятельность волонтерских отрядов, находящихся на базе закреплённого района, координатор ПОУ – деятельность волонтерских отрядов профессиональных образовательных учреждений. Координаторы систематически проводят собрание с руководителями волонтерских отрядов, разрабатывают и реализовывают мероприятия, создают механизмы развития добровольчества на территории.

### **Пресс-служба**

В состав пресс-службы входят куратор. Основная задача освящение деятельности Центра в интернете и социальных сетях, подготовка информационных писем о мероприятиях, пресс-релизов и пост-релизов.

### Городской волонтерский отряд «Доброволец Рязани»

В состав отряда входят куратор – председатель Совета, члены Совета отряда, волонтеры. Отряд является кадровым резервом Центра, волонтеры отряда принимают участие в акциях и мероприятиях, организованных Центром, а также городского и областного уровня. Волонтеры на постоянной основе проходят обучение по различным направлениям деятельности, посещают лекции, тренинги и мастер-классы согласно установленному плану.

### Штаб лагеря волонтеров «Наше поколение»

В состав штаба входит куратор – руководитель лагеря. Данный штаб организывает работу по формированию духовно-нравственных ценностей у детей и молодежи и восстановлению культурных и исторических центров Рязанской области.

## 3. Методическое обеспечение программы

Выбор методов обучения зависит от целей и задач, решаемых при реализации той или иной деятельности, изучении той или иной темы, и основывается на психофизиологических особенностях целевых групп с применением основных методик, на которых базируются разделы программы. Полученные знания члены Центра могут применять в сфере собственной интеллектуально-художественной и социальной деятельности.

### Методы, приёмы и формы работы, применяемые в деятельности Центра:

- **Тренинг** – метод активного обучения, направленный на развитие знаний, умений, навыков и социальных установок. Главной целью тренинга является не только получение новой информации, но и применение этой информации на практике;

- **Экшн-тренинг** – программа на взаимодействие членов коллектива, длительностью 1-1,5 часа, с использованием стилизации или театрализации;

- **Мастер-класс** – метод, который подразумевает обучение участников конкретным практическим навыкам и умениям в определенной области знаний, с дальнейшим их применением;

- **Лагерь-семинар** – метод, целью которого является приобретение социально-активными подростками знаний, теоретических основ и практического опыта организации собственной социально значимой деятельности в условиях самоорганизующегося временного детского коллектива, по средствам деловых имитационных игр, дискуссий, лекционных занятий, воспитательно-досуговых мероприятий, экшн-тренингов, мастер-классов, спортивно-развлекательных программ и т.д.;

- **Форум** – метод, предполагающий массовое общение для коллегиального обозначения или решения каких-либо в достаточной степени значительных проблем;

- **Конкурс** – соревнование, соискательство нескольких лиц в области искусства, наук и прочего, с целью выделить наиболее выдающегося (или выдающихся) конкурсанта-претендента на победу.

В ходе реализации образовательной деятельности Центра применяются следующие методы и формы:

#### Методы обучения:

- практический (разработка сценариев, программ, подготовка и проведение анимационных мероприятий);

- игровой (использование игровых моментов при проведении анимационных мероприятий);

- словесно – иллюстративный (направлен на ассоциации с помощью взаимодействия слова, пояснения и живого исполнения);

- моделирования (обучающийся занимает одновременно позицию исполнителя, зрителя, автора, творчески интерпретируя).

#### Формы обучения:

##### *Теоретические:*

- лекции;
- видеоролики и презентационные материалы;
- работа с литературой;
- диалоги.

##### *Практические:*

- практикум – практическая работа по изученной теме, разработка и проведение анимационных мероприятий.

#### Методы мотивации и стимулирования, применяемые на занятиях:

- методы эмоционального стимулирования;
- творческие задания;
- поощрения;
- порицания.

### **4. Кадровое обеспечение программы**

Руководитель Центра – 1 ставка вожатого;

Заместитель руководителя Центра – 0,5 ставки вожатого;

Куратор пункта добровольчества города Рязани – 05 ставки вожатого;

Всего в деятельности Центра занято не менее 2 единиц педагогического персонала.

### **5. Финансирование и ресурсное обеспечение реализации Программы**

Финансирование деятельности Центра и реализация настоящей Программы осуществляется в соответствии с кассовым планом МБУДО «ЦДТ «Феникс» и за счет:

- бюджетных средств МБУДО «ЦДТ «Феникс»;
- субсидий бюджетным учреждениям дополнительного образования на иные мероприятия в рамках целевых программ, муниципальных программ и подпрограмм,
- грантовых средств, поступающих от различных организаций;
- деятельности, от реализации учебных, методических и других разработок;
- поступлений от мероприятий, проводимых Центром или другими организациями и частными лицами в его пользу;
- иных не запрещенных законодательством РФ источников.

Оплата труда работников, привлекаемых к работе в Центре, осуществляется в соответствии со штатным расписанием, трудовым договором работника, локальными нормативными актами, регулирующими порядок оплаты труда работников.

Для реализации своей деятельности Центр использует помещения и имущество МБУДО ЦДТ «Феникс».

#### **Материально-техническое обеспечение**

Для организации деятельности по Программе необходимы помещения с достаточным освещением, соответствующие санитарно-гигиеническим нормам, оборудованные необходимой мебелью – столы, стулья, оснащенные компьютерами, проекционной аппаратурой, магнитными досками.

Для организации и проведения мероприятий, запланированных в Программе, необходимо следующее обеспечение:

- компьютеры и оргтехника, расходные материалы,
- проекционная аппаратура,
- аудиоаппаратура, микшерные пульта, колонки, микрофоны, микрофонные стойки,
- флипчарты, маркерные доски,
- демонстрационный и наглядный материал,
- канцтовары.

## **6. Предполагаемая результативность**

Основным результатом реализации Программы станет создание благоприятных условия для развития гражданской активности и реализации социальных инициатив детей и молодежи через развитие деятельности единой структуры – Городского волонтерского центра. Будет создана и утверждена нормативно-правовая база деятельности Центра. Межструктурное взаимодействие обеспечит систему внутренней координации деятельности Центра, а анализ, обобщение и систематизация существующего опыта позволит повысить качество проводимых Центром мероприятий. В Центре будет обеспечена непрерывная включенность в социально-значимую деятельность участников Центра, преемственность «поколений» в Центре, а так же участники Центра будут иметь возможность карьерного роста.

Деятельность по данной программе предполагает получение следующих результатов:

- реализация творческого и интеллектуального потенциала детей и молодежи,
- развитие организаторских способностей, воспитание лидеров в молодежной среде,
- формирование активной гражданской позиции детей и молодежи.

Реализация программы даст возможность:

- создать благоприятную среду для самоопределения и самореализации детей и молодежи,
- поддерживать социально значимые инициативы молодежи,
- сформировать управленческую культуру волонтеров для содействия процессу становления гражданского общества.

Практические результаты представляют собой результат непосредственной реализации мероприятий Программы и внедряются в практику деятельности Центра.

Теоретические и информационные результаты используются для формирования методологической основы и базы данных. Технологические результаты представляют собой продукт для их тиражирования.

### **Количественные показатели реализации Программы (в течении трёх лет):**

1. Непосредственные участники деятельности Центра – не менее 500 человек.
2. Опосредованные участники деятельности Центра – не менее 4 000 человек.
3. Мероприятия, организованные Центром – не менее 10 крупных городских мероприятий в год.
4. Поддержка социальных инициатив детей и молодежи – не менее 5 проектов в год.
5. Упоминания в СМИ – не менее 20 ежегодно.

## **7. Критерии эффективности деятельности по программе**

Оценка эффективности реализации Программы основывается на количественных показателях активности целевой аудитории (количество непосредственных и опосредованных участников Центра, количество упоминаний о Центре в региональных СМИ, количество элементов активности в официальной группе Центра в социальной сети «ВКонтакте» и т.д.), а также на анализе качественных показателей (качество проведения запланированных мероприятий, координация деятельности Центра, благоприятные условия для развития гражданской активности и реализации социальных инициатив детей и молодежи и т.д.).